

Sollicitatieprocedure

Wij hebben een uitgebreide sollicitatieprocedure, die bestaat uit vier rondes. Het is belangrijk dat wij in deze vier rondes een goed beeld krijgen van jou, maar natuurlijk ook dat jij een goed beeld krijgt van XTNT.

De vier rondes bestaan uit:

- Een kennismakingsgesprek met Ruud Verdiesen en Ilona van den Driest.
- Twee gesprekken met diverse medewerkers van het bedrijf. Tijdens deze gesprekken leren wij jou graag beter kennen en krijg jij een beter beeld van XTNT.
- Een assessment bij de Van Geldergroep.
- Een gesprek waarin de resultaten van het assessment en de arbeidsvoorwaarden worden besproken met Ruud Verdiesen en Ilona van den Driest.